



Pauli Juuti

## Johtamisen kehittäminen

PS-kustannus, sid. 160 s.

Hinta 45,-

ISBN 978-952-451-698-3

### Arvostelukappaleet ja lisätiedot:

PS-kustannus

Henna Santalahti

[henna.santalahti@ps-kustannus.fi](mailto:henna.santalahti@ps-kustannus.fi)

puh. 040 530 7268

## Johtamisen alalla ei ole pysyviä mestareita

Esimiehet kuvittelevat osaavansa johtaa ihmisiä. Johtamisen taitoa pidetään synnynnäisenä ominaisuutena. Molemmat edellä kuvatut asenteet ovat valitettavasti väärä.

Johtaminen on opittu taito. "Johtaminen ei riipu esimiehen ominaisuuksista eikä siitä, millainen tausta hänellä on. Sen sijaan johtaminen riippuu siitä, miten paljon esimies on kehittänyt johtamistaitojaan ja missä määrin hän on valmis jatkossakin kehittämään niitä", sanoo johtamisen asiantuntija Pauli Juuti.

Johtamistutkimuksessa on aikaisemmin etsitty johtajan ominaisuuksia, asenteita ja käyttäytymistapoja – muun muassa johtamistyyliä – joiden avulla johtaminen olisi menestyksellistä. "Tällainen johtajakeskeinen ajattelutapa on edelleen yleisesti omaksuttu, mutta se on osoittautunut vääräksi asetelmaksi. Lukuisten tutkimusten jälkeen huomattiin, että organisaation toimintaa ei voi kukaan yksilö hallita tai ohjata, sillä organisaation menestykseen vaikuttavat niin monet erilaiset tekijät", Juuti kertoo.

Johtamistaidot eivät myöskään kehity suoraviivaisesti. Esimiehen toiminta vaikuttaa työyhteisön toimintaan vain ihmisten kanssa käydyn vuorovaikutuksen avulla. Lisäksi vuorovaikutukseen vaikuttavat monet muut asiat enemmän kuin se, mitä esimies sanoo. "Pysyviä mestareita ei johtamisen alalla ole, mutta jatkuva harjoittelu auttaa saavuttamaan tason, josta on hyötyä niin esimiehelle itselleen kuin organisaatiollekin", Juuti summaa.

*Dosentti ja yrittäjä, VTT, Pauli Juuti työskenteli pitkään Johtamistaidon Opisto JTO:n ja Management Institute of Finlandin tutkimusjohtajana. Hän on toiminut lukuisissa maamme elinkeinoelämän organisaatioissa asiantuntijana ja kehittäjänä. Lisäksi Juuti on kirjoittanut noin 50 johtamiseen liittyvää kirjaa tai julkaisua.*