



Pauli Juuti

Jaetun johtajuuden taito

PS-kustannus, sid. 271 s., hinta 53,-
ISBN 978-952-451-602-0

Kirjoittajan yhteystiedot:

Pauli Juuti
VTT, professori, yrittäjä
p. 041 466 6012
pauli.juuti@gmail.com

Arvostelukappaleet:

PS-kustannus
Emmi Santalahti
emmi.santalahti@ps-kustannus.fi
puh. 040 753 8357

Jaettu johtajuus tuo tuloksia

Noin 60 % suomalaisista esimiehistä käyttää pääosin asioiden johtamiseen liittyviä johtamistyyliä ja vain noin 10–15 % pääosin ihmisten johtamiseen liittyvää kannustavaa johtamistyyliä. Noin 30–40 % organisaatioista perustaa kulttuurinsa pääosin negatiivisille normatiivisille malleille eli säännöille, joiden toimivuutta tuetaan pelolla, kielloilla ja rangaistuksen uhkan avulla.

Hyvä ilmapiiri organisaatioissa ja esimiehen johtamistyylin hyvyys kytkeytyvät usein yhteen ja antavat ihmisille voimavaroja heidän työhönsä. Vastaavasti negatiivisesti normatiivisille malleille perustuva organisaatioilmapiiri ja esimiehen johtamistavan autoritaarisuus liittyvät usein yhteen ja verottavat yksilön työkapasiteettia oleellisesti.

Monien organisaatioissa esiintyvien ongelmien syynä on perinteinen johtajakeskeinen toiminta. On vanhanaikaista johtaa korkeasti koulutettuja, hyviä teknisiä välineitä käyttäviä, jatkuvasti asiakkaiden ja muiden työhön osallistuvien henkilöiden kanssa kommunikoiivia nykyihmisiä valvonnan, tarkkojen ohjeiden ja käskyjen sekä kriittisen palautteen avulla.

Johtajakeskeinen toimintatapa on toiminut vakaisissa oloissa ja selkeästi määriteltävissä olevien ongelmien ratkaisussa. Nykyiset olot vaativat kuitenkin toisenlaista lähestymistapaa ja tämä tapa on jaettu johtajuus, väittää arvostettu kouluttaja Pauli Juuti uutuuskirjassaan *Jaetun johtajuuden taito* (PS-kustannus 2013).

Jaetussa johtajuudessa johtajuuden tunnustetaan olevan sekä yhteisöllinen että yksilöllinen taito. Siinä korostuvat palveleva johtaminen, hyvät ihmissuhteet ja kypsä ryhmäytyminen. Kun nämä osatekijät ovat sopivassa tasapainossa, organisaation sitoutuminen, innokkuus ja joukkuehenki ovat vahvoja. Näin jaettu johtajuus tuo tuloksia ihmisten avulla ja ihmisten kanssa, sanoo Pauli Juuti.

Tietoja kirjan kirjoittajasta

Pauli Juuti on professori, valtiotieteen tohtori, tutkija ja valmentaja. Juuti toimi vuodesta 1989 alkaen Johtamistaidon Opisto JTO:n tutkimusjohtajana ja JTO:n yhdistyttyä Fintran ja Inforin kanssa vuoden 2012 heinäkuussa *Management Institute of Finland* MIF:n tutkimusjohtajana. Hän jäi tästä tehtävästä eläkkeelle vuoden 2013 alussa ja perusti oman konsulttialan yrityksen. Hän on Lappeenrannan teknillisen yliopiston johtamisen ja organisaatioiden professori sekä Tampereen yliopiston henkilöstöasioiden ja johtamisen dosentti. Juuti on kirjoittanut noin 50 johtamiseen liittyvää kirjaa tai julkaisua ja toiminut lukuisissa maamme elinkeinoelämän organisaatioissa asiantuntijana ja kehittäjänä.