



Pauli Juuti – Pontus Salmi

## Tunteet ja työ

### Uupumuksesta iloon

PS-kustannus, sid. 259 s.  
 Hinta 49,-  
 ISBN 978-952-451-622-8

### Arvostelukappaleet:

PS-kustannus  
 Henna Santalahti  
 tiedotuspäällikkö  
 henna.santalahti@ps-kustannus.fi  
 puh. 040 530 7268

## Tunteet ovat työpaikoilla tabu

Työttömyyden pelko, kiire ja henkinen pahoinvointi ovat arkipäivää suomalaisilla työpaikoilla, kun organisaatiot haavevat tulosta konkreettisten ja kovien toimenpiteiden avulla. Ihmisyys ei ole suosiossa, vaikka humanilla työskentelytavalla olisi erityisen paljon annettavaa kovan tulospaineen alla oleville organisaatioille, todetaan uutuukskirjassa *Tunteet ja työ – Uupumuksesta iloon*.

*”Nykyisessä tilanteessa organisaatiot ja ihmiset ovat entistä tiiviimmin kytkeytyneet toisiinsa. On surkuhupaisaa, että monet organisaatiot eivät ota tätä seikkaa huomioon toimissaan. Työhyvinvointi rakentuu viime kädessä tunteille ja ihminen on liiketoiminnassa ainoa, joka tuntee,”* teoksen kirjoittaneet Pauli Juuti ja Pontus Salmi sanovat.

Käytännön työelämässä tunteista on sallittua puhua vain erillisten työtyytyväisyys-, työilmapiiri- ja työhyvinvointitutkimusten purun yhteydessä. Tuolloinkin tunteista käytetään tieteellistettyjä ilmauksia, kuten tyytyväisyys, affekti ja konflikti, todetaan teoksessa *Tunteet ja työ – Uupumuksesta iloon*.

*”Johto on omalla mukavuusalueellaan silloin kun asiaa voi lähestyä ajattelun ja teorioiden kautta. Johtajilla on käytössään talouslukuja, tuloskortteja ja erilaisia strategianteon työkaluja, joilla he voivat jäsentää maailmaa. Merkittävä osa työntekijöistä hahmottaa työtään taas käytännön kautta, eivätkä he syty johdon tavasta rakentaa dialogia näiden kahden maailman välille”,* kirjoittajat sanovat.

Laman yhä jatkuessa organisaatiot yrittävät epätoivoisesti erottautua ja olla parempia kuin kilpailijansa. Koska paremmuutta ei ole helppoa saavuttaa tavalla, joka näkyisi organisaation kasvuna, pyritään pienentämään kustannuksia.

Ihmisyyden merkitystä vain ei useinkaan huomata tällaisessa tilanteessa. *”Tähän on lukuisia syitä. Humanin työskentelyn merkitystä on ensinnäkin vaikea huomata edes hyvinä aikoina. Toiseksi johdon omaksumissa näkökulmissa ei korosteta ihmisten merkitystä liiketoiminnalle. Kolmanneksi johdolla ei ole käytössään esimerkkejä siitä, miten humanilla tavalla työskentelevä organisaatio menestyy ja kuinka humani kohtelu vetoaa asiakkaisiin,”* kirjassa todetaan.

**Dosentti ja yrittäjä, VTT, Pauli Juuti** toimi pitkään Johtamistaidon Opisto JTO:n ja Management Institute of Finlandin tutkimusjohtajana. Hän on toiminut lukuisissa maamme elinkeinoelämän organisaatioissa asiantuntijana ja kehittäjänä. Lisäksi Juuti on kirjoittanut noin 50 johtamiseen liittyvää kirjaa tai julkaisua.

**TT Pontus Salmella** on pitkä kokemus asiantuntijaorganisaation esimiehenä toimimisesta, työelämän tutkimus- ja kehittämishankkeista sekä työnohjaajana ja konsulttina toimimisesta eri julkisen sektorin ja liike-elämän organisaatioissa. Viimeiset vuodet hän on toiminut yhteisen seurakuntatyön johtajana Vantaan seurakuntayhtymässä.



PS-kustannus on tietokirjallisuuden erikoiskustantamo, joka julkaisee vuosittain 20–30 uutta kirjaa opetuksen ja kasvatuksen, sosiaali- ja terveysalan, johtamisen sekä yhteiskunnan ajankohtaisista aiheista.